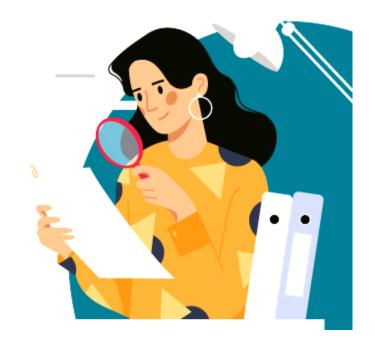


Как учитывать микротравмы по новым правилам



# Приказ Минтруда России № 632н от 15 сентября 2021г. Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников

В соответствии со ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. №610

приказываю:

- 1. Утвердить прилагаемые рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.
- 2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр А.О. Котяков

#### Что такое микротравма

Нет д

Открытые и закрытые

переломы тела и

конечностей Кровоподтеки

Термические и химические

ожоги

Поверхностные раны

Ушибы мягких тканей

Вывихи шеи

Царапины

Ссадины

Повреждения

кровеносных сосудов

Занозы

Ушибы головы

Незначительные порезы



Микротравма — это поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется.



#### Рекомендации работнику:

- не скрывать от работодателя получение микротравмы на рабочем месте;
- помогать работодателю в выявлении опасностей на рабочем месте, тем самым исключив получение более серьезных травм в будущем.

#### Краткий алгоритм действий при получении микротравмы

- 1. Пострадавший сообщает своему непосредственному руководителю, что получил микротравму.
- 2. Непосредственный руководитель пострадавшего ставит в известность уполномоченное лицо в организации на расследование таких случаев и организовывает пострадавшему работнику первую помощь, а при необходимости его доставку в ближайшее медучреждение.
- 3. Если в медучреждении будет установлена утрата трудоспособности хотя бы на один день, речь пойдет уже о несчастном случае на производстве.
- 4. Если работник остается трудоспособен, то в течение суток работодателю необходимо рассмотреть обстоятельства и причины получения уполномоченный микротравмы. Для ЭТОГО сотрудник работодателя запрашивает пострадавшего объяснительную записку И осматривает место происшествия.
- 5. При этом пострадавший работник имеет право лично или через своих законных представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы.
- 6. Уполномоченное лицо в организации вместе с руководителем подразделения, в котором произошла микротравма, составляет справку, в которой указывает причины случившегося и способы их устранить.



По сути, справка — это и есть акт расследования микротравмы.



Учитывать и разбирать предстоит не все подряд микротравмы. Инициатором разбирательства выступает пострадавший - если работник обратится с заявлением, микротравму следует внести в журнал учета.

### Что делать при микротравме

Если Вы получили микротравму — **ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения**, выполните 4 действия.



Сообщите о микротравме своему руководителю



Обратитесь в медпункт, если он есть в вашей организации. Если нет, первую помощь окажет руководитель



Дайте объяснения причин и обстоятельств, при которых получили микротравму



После получения первой помощи, продолжайте работать. Если руководитель освободил вас от работы в этот день, то отправляйтесь домой

## **Что будет работодателю,** если он не будет фиксировать микротравмы?

Сейчас в КоАП РФ отдельной статьи по этому поводу нет, но это не значит, что наказания за это не будет. Есть общая статья за нарушения требований по охране труда, которая включает в себя в том числе и сокрытие таких случаев, как микротравма.

КоАП РФ, статья 5.27.1. «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации».

Нарушение влечет **предупреждение** или **наложение административного штрафа** на должностных лиц в размере от **двух до пяти тысяч** рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от двух до пяти тысяч рублей; на юридических лиц — от **пятидесяти до восьмидесяти тысяч** рублей.